



# STOP à la Surveillance Chez Stellantis !



Chers collègues,

Il est temps de dénoncer les pratiques de surveillance abusive de notre entreprise. Nous subissons une surveillance constante, avec la direction postée à la sortie pour nous "surprendre" à la manière de flics dans une série américaine.

## Pourquoi une telle méfiance ?

Nous sommes des professionnels, nous venons travailler pour accomplir nos missions, et non pour être traités comme des suspects sous observation.

## Quelles sont les conséquences ?

- **Climat de travail dégradé** : Comment rester motivé et serein quand on se sent constamment observé ?
- **Atteinte à la confiance** : La surveillance constante témoigne d'un manque de confiance envers les employés, créant un environnement malsain.
- **Atteinte à la dignité** : Chaque salarié mérite le respect de sa vie privée et de son espace de travail.

## **Nous demandons des explications !**

Le respect et la confiance mutuelle doivent être à la base de notre relation avec la direction. La surveillance de masse n'a pas sa place dans notre entreprise !

**UNSA dit NON LA SURVEILLANCE INJUSTIFIEE !**