



# Donner, mais pas prêter

## Pour une gestion responsable des vestes anti-froid chez Stellantis en logistique

### Monsieur de la Direction,

Nous souhaitons attirer votre attention sur une situation préoccupante au sein de notre entreprise Stellantis en logistique. Il a été constaté que la direction a adopté une politique de prêt des vestes anti-froid plutôt que de les fournir à notre équipe.

Cette pratique a des conséquences sur le moral du personnel et crée un climat social défavorable. En effet, le fait de devoir emprunter les blousons anti-froid au lieu de les recevoir en propriété engendre un sentiment de frustrations parmi les employés. Cela peut également créer des tensions au sein de l'équipe.

De plus, nous tenons à souligner que cette pratique n'est pas hygiénique et peut entraîner des problèmes de sécurité pour notre personnel. Les vestes anti-froid sont des équipements essentiels pour travailler dans des conditions climatiques difficiles, et il est crucial de garantir leur propreté et leur bon état.

Nous exigeons donc à la direction de revoir cette politique et de fournir des vestes anti-froid à notre équipe de logistique, conformément aux normes d'hygiène et de sécurité en vigueur. Il est essentiel de reconnaître l'importance de ces équipements pour assurer le bien-être et la productivité de notre personnel.

Nous encourageons tous les employés à exprimer leurs préoccupations et à soutenir cette initiative pour une gestion responsable des vestes anti-froid chez Stellantis en logistique. Ensemble, nous pouvons contribuer à créer un environnement de travail sain, sécurisé et propice à la collaboration.

Merci de votre attention et de votre soutien.

**David Rodrigues De Castro**  
**RSS UNSA STELLANTIS MULHOUSE**

