

STOP À L'ENTRETIEN RETOUR ABSENCE !!!

SIGNIFICATION D'ERA =
Entretien retour d'absence.

Comment est-il déclenché ?

3 absences pour arrêt maladie

ET

Convocation chez le RG !

Qui questionnera le salarié en lui reprochant son taux d'absentéisme, sans interférer dans la maladie mais plutôt dans la gêne que cela occasionne à l'entreprise,

Et sans se poser la question du bien-être des salariés !

Une fois l'entretien fini, la direction envoie un courrier de mise en garde par L/RAR !!!!

Pour la direction, cela fait du monde en moins !!!

**POUR L'UNSA,
C'EST INADMISSIBLE !!!**

**CHERS SALARIES
VOUS AVEZ LE DROIT DE SAVOIR !!!**

L'UNSA dénonce et dit STOP à de telles Pratiques car c'est un vrai préjudice moral que vous subissez !

L'UNSA trouve inadmissible que la direction fasse pression sur les salariés malades.

La direction dispose t-elle d'une boule de cristal qui permette de deviner le nombre de fois qu'un salarié tombera malade dans l'année ????!

**Pour chaque salarié qui se trouve dans ce Type de situation, l'UNSA conseille d'établir un courrier L/RAR afin de contester cette mise en garde !!!
Ce n'est pas en mettant la pression aux Salariés que le taux d'absentéisme baissera !!**

**L'UNSA vous doit la vérité et dénonce ces agissements !!
Venez nous en parler ainsi nous consulterons immédiatement les personnes nécessaires afin de vous aider dans vos démarches !**

**Une question, un problème ?
Contactez DAVID RODRIGUES de Castro
Tel : 06 60 56 13 57**



Volontaire et surtout Autonome

Union Nationale des Syndicats Autonomes